**Защита Уполномоченным трудовых прав граждан**

Право на труд и вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации входит в пятерку наиболее значимых прав в жизни граждан. Эффективные способы защиты трудовых прав – залог повышения уровня жизни, экономического роста и развития страны.

Соблюдение трудовых прав граждан – важное направление правозащитной деятельности Уполномоченного по правам человека. В 2017 году по вопросу оказания содействия в восстановлении нарушенных трудовых прав поступило 116 жалоб или 5% от общего числа. Стабильно на протяжении всего периода деятельности Уполномоченного процент трудовых жалоб колебался от 5 до 8% от общего числа обращений. Анализ обращений показал, что поводами для их поступления явились, с одной стороны, действительно допущенные нарушения закона со стороны работодателей: незаконные увольнения сотрудников, уклонение работодателей от официального трудоустройства, несоблюдение трудовых прав при ликвидации предприятий и банкротстве и другие. С другой – это недостаточный уровень знаний самих работников, попустительство при оформлении трудовых правоотношений, неумение и нежелание отстаивать права и гарантии.

Именно из-за незнания закона или нехватки знаний в области своих прав при вступлении в трудовые отношения страдают сами люди. Неправильное оформление договоров, чрезвычайные ситуации на производстве, задержка заработной платы, вопросы увольнения – все это нередко становится неразрешимыми проблемами, если у какой-либо из сторон нет необходимых знаний или закон попросту игнорируется.

Особую тревогу вызывает продолжающаяся практика необоснованного заключения с работниками договоров гражданско-правового характера (подряда, оказания услуг и т. д.) с целью уклонения от предоставления работникам гарантий, установленных трудовым законодательством, хотя в данных ситуациях усматриваются признаки трудовых отношений. Не уменьшается количество обращений от граждан, которые привлекаются к работе вообще без какого-либо оформления.

Пример: обращение бывших работников ООО СТК «КомиНефтеГазСтрой». Жители Оренбургской области осуществляли работы по монтажу трубопроводов. С некоторыми были заключены трудовые договоры с условием о вознаграждении за труд в минимальном размере оплаты труда, хотя по факту его размер был в пять раз выше обозначенного. С некоторыми отсутствовали какие либо документы, подтверждающие факт выполнения работ. При увольнении руководителем организации не был произведен расчет. Не смотря на фактическое отсутствие у обратившихся оформленных трудовых соглашений, сотрудникам аппарата Уполномоченного удалось убедить генерального директора компании о необходимости незамедлительного восстановления нарушенных прав граждан. Как итог, заявители получили не только выплаты задолженности по заработной плате в полном объеме, но и компенсации за ее задержку.

Часть подобных конфликтов с работодателями нам удалось разрешить оперативно путем телефонного разговора или переписки с руководителями предприятий и организаций.

Но в некоторых случаях возникала необходимость обращения в прокуратуру и Государственную инспекцию труда. Так, например, при помощи прокуратуры Оренбургского района удалось добиться расчета с охранниками строительной организации ООО «Градострой».

Однако, практика показывает, что отсутствие документов, подтверждающих факт работы (трудовой договор, трудовая книжка, доверенности, накладные и прочее) являются препятствием для восстановления нарушенных прав заявителей. Примером служат обращения граждан, которые не могли получить заработную плату за отработанное время в ООО «Заря-2000», ООО «Инфинити».

Некоторые работодатели так искусно скрывают работу лиц, что даже проверка кадровой и бухгалтерской документации не дает возможность подтвердить трудовую деятельность заявителей.

В подобных ситуациях Уполномоченным готовятся разъяснения о том, что при наличии доказательств, свидетельствующих о трудовых отношениях с предприятием, у граждан есть право обратиться в суд с исковым заявлением об установлении данного факта. Сотрудниками аппарата оказывалась помощь в подготовке исков.

Судебная практика по такого рода делам противоречива, судебные решения зависят от конкретных обстоятельств дела и  доказательств, которые должны быть представлены каждой из сторон. Размер заработной платы указывается в трудовом договоре, который подписывают работодатель и  работник. Поэтому доказательством того или иного размера заработной платы может быть только трудовой договор. Свидетельскими показаниями размер заработной платы не подтверждается.

Анализ обращений показал, что проблема с надлежащим оформлением трудовых отношений и отсутствием возможности доказать данный факт остается. Работодателю такое положение дел выгодно, а работник молчаливо соглашается на предлагаемые условия.

 Именно поэтому аппаратом Уполномоченного особое внимание уделяется правопросветительской работе среди населения путем предоставления консультаций и разъяснений относительно возможных средств и способов защиты своих прав. Через сайт, местные СМИ и печатные издания аппарата Уполномоченного населению разъясняются преимущества официального трудоустройства и каким рискам подвергает себя работник, работая без трудового договора. Организована работа «горячей линии» по приему сообщений о фактах выплаты заработной платы «в конвертах».

Ежегодно Уполномоченным проводятся выездные приемы граждан в отдаленных районах Оренбуржья, на которых рассматриваются конфликтные ситуации, организовываются встречи с работодателями.

Выявление фактов работы без оформления трудовых отношений – важная и сложная задача, для решения которой необходима слаженная работа разных органов государственной власти. Не случайно сокращение неформальной занятости и легализация трудовых отношений указаны в числе приоритетных направлений Стратегии национальной безопасности Российской Федерации, утверждённой Указом Президента РФ от 31.12.2015 № 683.

В регионе особое внимание уделяется легализации трудовых отношений и снижению неформальной занятости в хозяйствующих субъектах. Работа Уполномоченного в этом направлении строиться в тесном взаимодействии с органами прокуратуры, Государственной инспекции труда и Федерацией организаций профсоюзов Оренбургской области. С данными структурами подписаны соглашения о взаимодействии и сотрудничестве. Организована работа в составе межведомственной рабочей группы по соблюдению законности в сфере трудового законодательства и координационного комитета содействия занятости населения Оренбургской области.

В целях повышения эффективности работы по пресечению фактов работы без оформления трудовых отношений, выплаты заработной платы «в конвертах» и ниже МРОТ Уполномоченный предлагает продолжить систематический и своевременный обмен информацией между ведомствами о работодателях, допускающих нарушения трудового законодательства, проведение совместных проверочных мероприятий, в том числе с сотрудниками налоговой службы, полиции.

Только работа в тесном взаимодействии может способствовать пресечению подобных нарушений и стабилизации экономики.